

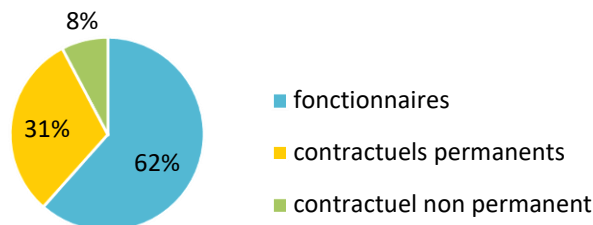
## ➔ CENTRE SOCIAL ET CULTUREL DE LA VILLE DE BEGLES L'ESTEY

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2020. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2020 transmises en 2021 par la collectivité au Centre de Gestion de la Gironde.

### Effectifs

#### ➔ 13 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2020

- > 8 fonctionnaires
- > 4 contractuels permanents
- > 1 contractuel non permanent



#### ➔ Aucun contractuel permanent en CDI

#### ➔ Précisions emploi non permanent

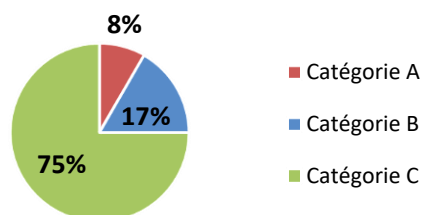
- ⇒ 1 contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté comme saisonnier ou occasionnel
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2020 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

### Caractéristiques des agents permanents

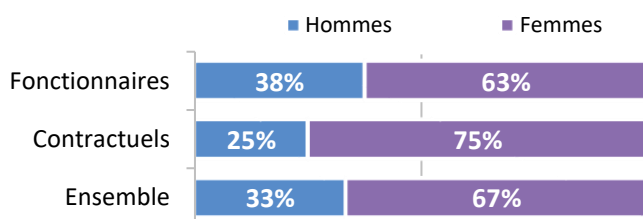
#### ➔ Répartition par filière et par statut

| Filière        | Titulaire   | Contractuel | Tous        |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrative | 38%         | 50%         | 42%         |
| Technique      |             | 25%         | 8%          |
| Culturelle     |             |             |             |
| Sportive       |             |             |             |
| Médico-sociale |             |             |             |
| Police         |             |             |             |
| Incendie       |             |             |             |
| Animation      | 63%         | 25%         | 50%         |
| <b>Total</b>   | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

#### ➔ Répartition des agents par catégorie



#### ➔ Répartition par genre et par statut

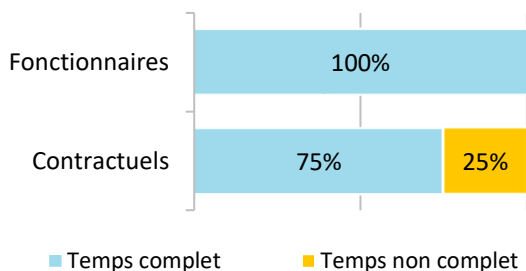


#### ➔ Les principaux cadres d'emplois

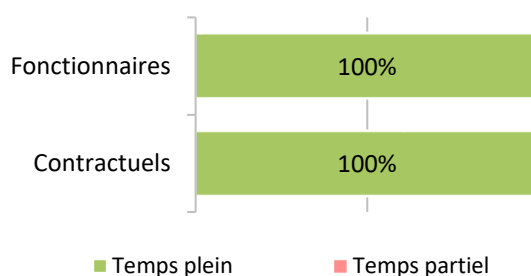
| Cadres d'emplois        | % d'agents |
|-------------------------|------------|
| Adjoints d'animation    | 42%        |
| Adjoints administratifs | 25%        |
| Attachés                | 8%         |
| Rédacteurs              | 8%         |
| Adjoints techniques     | 8%         |

## Temps de travail des agents permanents

### ➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



### ➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### ➔ La filière la plus concernée par le temps non complet

Filière      Fonctionnaires      Contractuels

## Pyramide des âges

### ➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 39 ans

| Âge moyen*<br>des agents permanents |              |
|-------------------------------------|--------------|
| Fonctionnaires                      | 40,63        |
| Contractuels permanents             | 36,25        |
| <b>Ensemble des permanents</b>      | <b>39,17</b> |

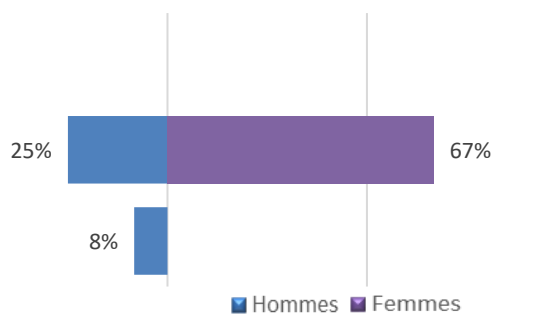
de 50 ans et +

de 30 à 49 ans

de - de 30 ans

| Tranche d'âge             |            |
|---------------------------|------------|
| Contractuel non permanent | de 40 à 45 |

Pyramide des âges  
des agents sur emploi permanent



\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

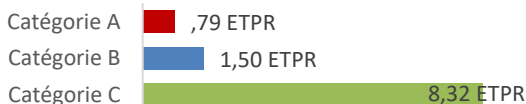
## Équivalent temps plein rémunéré

### ➔ 11,40 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2020

- > 8,00 fonctionnaires
- > 2,61 contractuels permanents
- > 0,79 contractuel non permanent

20 748 heures travaillées rémunérées en 2020

#### Répartition des ETPR permanents par catégorie



## Positions particulières

> 13 agents mis à disposition dans la collectivité

## Mouvements

- ➔ en 2020, 4 arrivées d'agents permanents et aucun départ

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

### Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique au 31/12/2019 <sup>1</sup> | Effectif physique au 31/12/2020 |
|--|---------------------------------|
| 8 agents   | 12 agents                       |

<sup>1</sup> cf. page 7

### Variation des effectifs\*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2020

|                 |          |              |
|-----------------|----------|--------------|
| Fonctionnaires  | ↗        | 14,3%        |
| Contractuels    | ↗        | 300,0%       |
| <b>Ensemble</b> | <b>↗</b> | <b>50,0%</b> |

- ➔ Aucun départ d'agent permanent en 2020

- ➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| Remplacements (contractuels) | 50% |
| Voie de mutation             | 25% |
| Arrivées de contractuels     | 25% |

\* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2020 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2019) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2019)

## Évolution professionnelle

- ➔ Aucun bénéficiaire d'une promotion interne

- ➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel

- ➔ 1 lauréat d'un concours nommé

dont 100% des nominations concernent des femmes

- ➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

- ➔ 4 avancements d'échelon et aucun avancement de grade

## Sanctions disciplinaires

- ➔ Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2020

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2020

|                                   | Hommes | Femmes |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Sanctions 1 <sup>er</sup> groupe  | 0      | 0      |
| Sanctions 2 <sup>ème</sup> groupe | 0      | 0      |
| Sanctions 3 <sup>ème</sup> groupe | 0      | 0      |
| Sanctions 4 <sup>ème</sup> groupe | 0      | 0      |

## Budget et rémunérations

### ➔ Les charges de personnel représentent 86,21 % des dépenses de fonctionnement

|                                  |                    |                              |                  |   |  |
|----------------------------------|--------------------|------------------------------|------------------|---|--|
| <b>Budget de fonctionnement*</b> | <b>1 000 466 €</b> | <b>Charges de personnel*</b> | <b>862 510 €</b> | ➔ | <b>Soit 86,21 % des dépenses de fonctionnement</b> |
|----------------------------------|--------------------|------------------------------|------------------|---|--|

\* Montant global

|  |                  |  |                 |
|--|------------------|--|-----------------|
| <b>Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :</b> | <b>285 107 €</b> | <b>Rémunérations des agents sur emploi non permanent :</b> | <b>19 890 €</b> |
| Primes et indemnités versées :                             | 48 604 €         |  |                 |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires :             | 1 674 €          |  |                 |
| Nouvelle Bonification Indiciaire :                         | 5 341 €          |  |                 |
| Supplément familial de traitement :                        | 2 684 €          |  |                 |
| Indemnité de résidence :                                   | 0 €              |  |                 |

### ➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

|                        | Catégorie A |             | Catégorie B |             | Catégorie C     |             |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|
|                        | Titulaire   | Contractuel | Titulaire   | Contractuel | Titulaire       | Contractuel |
| Administrative         |             | s           | s           |             | 25 991 €        | s           |
| Technique              |             |             |             |             |                 | s           |
| Culturelle             |             |             |             |             |                 |             |
| Sportive               |             |             |             |             |                 |             |
| Médico-sociale         |             |             |             |             |                 |             |
| Police                 |             |             |             |             |                 |             |
| Incendie               |             |             |             |             |                 |             |
| Animation              |             |             | s           |             | 26 984 €        | s           |
| <b>Toutes filières</b> |             | <b>s</b>    | <b>s</b>    |             | <b>26 678 €</b> | <b>s</b>    |

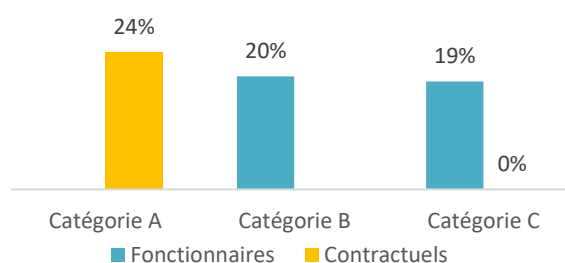
\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

### ➔ La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 17,05 %

#### Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :

|  |               |
|--|---------------|
| <b>Fonctionnaires</b>                      | <b>18,81%</b> |
| <b>Contractuels sur emplois permanents</b> | <b>11,11%</b> |
| <b>Ensemble</b>                            | <b>17,05%</b> |

#### Part du régime indemnitaire sur les rémunérations par catégorie et par statut



- ⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels
- ⇒ Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

- ⇒ 49 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2020
- ⇒ Aucune heure complémentaire réalisée et rémunérée en 2020

### ➔ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

## Absences

➔ En moyenne, 1,4 jour d'absence pour tout motif médical en 2020 par fonctionnaire

> En moyenne, 2,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2020 par agent contractuel permanent

|  | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)   | 0,38%          | 0,68%                   | 0,48%                      | 0,82%                       |
| <b>Taux d'absentéisme médical</b> (toutes absences pour motif médical)                     | 0,38%          | 0,68%                   | 0,48%                      | 0,82%                       |
| <b>Taux d'absentéisme global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 0,45%          | 0,82%                   | 0,57%                      | 0,82%                       |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Les agents ont bénéficié de 25 jours de congés au titre des droits acquis (cycles de travail antérieurs au 1er janvier 2002).
- ➔ 6 journées de congés supplémentaires accordées au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 30,8 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

## Accidents du travail

➔ Aucun accident du travail déclaré en 2020

## Prévention et risques professionnels

- ➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**  
Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité
- ➔ **FORMATION**  
Aucune formation liée à la prévention n'a été suivie
- ➔ **DÉPENSES**  
Aucune dépense en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail n'a été effectuée
- ➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**  
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

**Aucun travailleur handicapé employé sur emploi permanent**

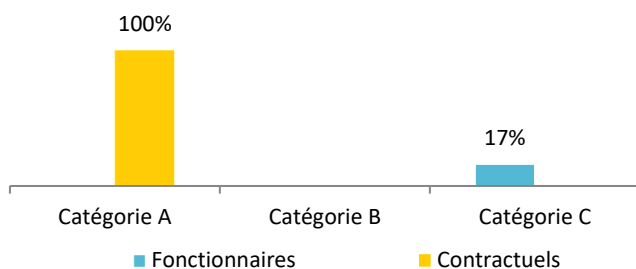
⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent

Dernière mise à jour : 2019

## Formation

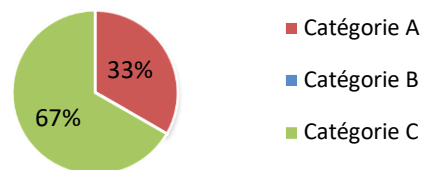
➔ en 2020, 16,7% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2020



➔ 3 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2020

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



➔ 2 479 € ont été consacrés à la formation en 2020

Répartition des dépenses de formation

|                      |      |
|----------------------|------|
| CNFPT                | 73 % |
| Autres organismes    | 13 % |
| Frais de déplacement | 14 % |

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 0,3 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

|                           |      |
|---------------------------|------|
| Interne à la collectivité | 100% |
|---------------------------|------|

## Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

| Montants annuels                  | Santé   | Prévoyance |
|-----------------------------------|---------|------------|
| Montant global des participations | 2 771 € | 729 €      |
| Montant moyen par bénéficiaire    | 396 €   | 104 €      |

➔ L'action sociale de la collectivité

La collectivité ne cotise pas auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales

La collectivité a mis en place des prestations sociales servies directement aux agents

(ex. : restauration, chèques vacances...)

## Relations sociales

➔ Jours de grève

Aucun jour de grève recensé en 2020

## Précisions méthodologiques

### 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2019

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2020

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2020

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

- Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2019
- + Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2019

### 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2020} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

#### Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

#### 1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

#### 2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

#### 3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons\*

*\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2020. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2020 transmis en 2021 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : août 2021

Version 2